

**Statsbanenes Verksted-  
arbeiderforening,  
Oslo**

Vedtekter



Gjeldende fra 27. mars 2007

Revidert på årsmøtet:

1938, 1954, 1961, 1964, 1966, 1974, 1980,  
1983, 1984, 1986, 1988, 1989, 1990, 1991,  
1992, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999,  
2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 og  
2006

Gjeldende fra 28. mars 2006

## **§ 1** **OPPGAVER**

1. Å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Norsk Jernbaneforbund og av vedtektene for LO i Norge.
2. Å organisere alle lønnstakere som kommer inn under foreningens organisasjonsområde.
3. Å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.
4. Å påse at det blir dannet gruppe for hvert produksjonslederområde. Hvis det er hensiktsmessig, kan to eller flere grupper slås sammen, eller det kan dannes flere grupper i store produksjonslederområder. Slike endringer skal godkjennes av styret.  
Det velges gruppestyrer bestående av:  
Stedstillitsvalgt, varatillitsvalgt og sekretær.  
Valgene foregår på gruppenes årsmøter, og funksjonstiden starter når foreningen har avsluttet sitt årsmøte.  
Ved verkstedene i Lodalen, CargoNet, Mantena Grorud og MiTrans velges det klubbstyrer bestående av minst leder, nestleder og sekretær.

Leder, nestleder og sekretær danner klubbens forhandlingsutvalg.

Valgene foregår på klubbens årsmøte, og funksjonstiden starter når foreningen har avholdt sitt årsmøte.

Gruppene/klubbstyrene må påse at fattede beslutninger blir gjennomført og respektert. Gruppas/klubbens sekretær fører protokoll over styrets og gruppas forhandlinger. Protokollen leses opp for hvert gruppe/klubbmøte. På forlangende skal protokollen forelegges foreningens styre til gjennomsyn.

5. Gruppene/klubbene sender årsberetning til foreningen.
6. Å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukkning av medlemmer, jfr. Norsk Jernbaneforbunds vedtekter.
7. Å utbetale stønad under godkjent streik eller lockout i henhold til Norsk Jernbaneforbunds vedtekter § 13, punkt 9.
8. Å bistå medlemmer eller deres etterlatte ved utbetaling av stønad i samsvar med Hjelpfondets og Stønad- og Begravelseskassens vedtekter.

9. Å slutte seg til det faglige utvalg på stedet i samsvar med vedtektene for de lokale LO-avdelinger.
10. Å virke for fremme av opplysningsarbeidet blant medlemmene.
11. Å behandle og utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet, landsråd og lokal LO-avdeling.
12. Å se til at nye medlemmer får utlevert vedtekter og annet informasjonsmateriell. At nye medlemmer blir gitt en grundig innføring om fagbevegelsen og faglig virksomhet.

## **§ 2 MEDLEMSKAP**

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3, punkt 2, kan alle lønnstakere som godtgjør at de har arbeide i en av de arbeidsgrener som hører inn under foreningens organisasjonsområde, bli medlem av foreningen. Blir de opptatt er de dermed medlem av forbundet.

2. Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar foreningens, forbundets og LO's vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
3. Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskap, når en er blitt tatt inn som medlem, og på den måten villeder foreningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og avgift som er betalt. Før omgjøringen av slikt medlemskap skjer må vedkommende få høve til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i foreningen, treffer foreningsmøtet avgjørelsen i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundet.
5. Streike og blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.
6. Etter 25 års medlemskap tildeles medlemmet et erkjentlighetsmerke. Som æresmedlem kan, etter innstilling fra styret, årsmøtet oppnevne den som ved særlig interesse og pliktoppfyllende medlemskap har utført et for

foreningen fruktbringende arbeid. Medlemmer som er gått over i annet yrke, kan opptas som æresmedlemmer når de fyller de foran nevnte betingelser. De har adgang til foreningens møter og tilstelninger, men kan ikke nyttes til tillitsverv.

I de tilfeller et medlem må, av helsemessige grunner, søke annet arbeid opprettholdes foreningsansiennitet ved permisjon inntil to år, selv om en er organisert i et annet LO-forbund. For at en slik ansiennitet skal vedlikeholdes må en opprettholde medlemskap i foreningens Stønad- og begravelseskasse.

7. Pensjonister fortsetter som medlemmer, men er fritatt for kontingent til foreningen. Disse medlemmene har ikke stemmerett. De er fortsatt å føre i foreningens kartotek. Pensjonistene tildeles ”Verkstedarbeider'n”, medlems etterlatte/samboer får om ønskelig tildelt ”Verkstedarbeider'n” vederlagsfritt.
8. Medlemmer vises en oppmerksomhet når de går av med pensjon/uførepensjon. Det overrekkes en erkjentlighetsgave, med følgende tekst på gaven: "Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo takker for samholdet".

### § 3 MEDLEMSKONTINGENTEN

1. Foreningen fastsetter selv kontingenten så lenge som den holder seg til det som er skrevet i forbundets vedtekter, §§ 17 og 19.
2. Kontingenten omfatter blant annet premier til foreningens egen Stønad- og begravelseskasse. Fritatt for kontingent til foreningen (Stønad- og begravelseskassen unntatt) er følgende medlemmer for såvidt de ikke oppebærer lønn: Under arbeidsledighet, militærtjeneste, sykdom, pensjon, omsorgspermisjon, tjenesteopphør og for videre utdanning i vedkommende fagområde. For disse blir kontingenten til Stønad- og begravelseskassen som for de frivillige medlemmene. Medlemskapet i Norsk Jernbaneforbund er en betingelse.
3. Kontingentens størrelse og fastsetting av ekstrakontingent, avgjøres av et årsmøte. Medlemmer som reterer for mer enn tre måneders kontingent kan strykes av medlemsfortegnelsen. Ervervede rettigheter bortfaller hermed. Ved fornyet medlemskap regnes vedkommende som nytt medlem.



4. All kontingent trekkes gjennom Jernbanepersonalets Sparebank.

#### **§ 4 MØTER**

1. Årsmøtet har den høyeste myndighet i alle foreningens anliggender og er beslutningsdyktig i alle saker, uansett de møtedes antall.  
Årsmøte holdes innen utgangen av mars, og følgende saker skal behandles: beretning, regnskap, protokoll fra Protokoll- og desisjonskomiteen, vedtektsendringer, forslag og valg.  
Årsberetninger og regnskap gjelder for kalenderåret.  
Årsmøtet kunngjøres med seks ukers varsel.  
Forslag som skal opp til behandling på årsmøtet må være innsendt styret fire uker før årsmøtet holdes.  
Vedtektsendringer kan bare foretas på et ordinært årsmøte, og krever 2/3 flertall.
2. Før valg foretas fastsettes de forskjellige dietter og godtgjørelser. Ingen tillitsvalgt kan utbetales forskuddsvis av de fastsatte godtgjørelser.

3. På årsmøtet velges: leder, nestleder, sekretær, kasserer, hovedverneombud og fire styremedlemmer som utgjør foreningens styre. I situasjoner der en tillitsvalgt innehar to eller flere av de vedtektsfestede funksjoner i styret, velges et tilsvarende antall styremedlemmer.
- I tillegg velges tre vararepresentanter for styretsmedlemmer. Valg av styre skal være skriftlig dersom det er mer enn et forslag. Det velges personlig vararepresentant for hovedverneombudet. Personlig vararepresentant for hovedverneombudet tiltrer styret dersom hovedverneombudet har forfall, forøvrig skal personlig vararepresentant for hovedverneombudet delta på foreningens styremøter med tale og forslagsrett. Funksjonstid for hovedverneombudet og vara er to år.
- Videre velges: tre medlemmer til Protokoll- og desisjonskomiteen med personlige varamedlemmer. Leder velges særskilt. Det velges styrer for feriehemmene og valgkomite. Fanevakter ved begravelser er to representanter fra den avdelingen vedkommende hadde arbeidet i. Ved andre anledninger tar styret ut fanevakter.

Funksjonstiden er ett år for foreningens tillitsvalgte, med de unntak som er nevnt ovenfor.

Det velges en redaksjonskomite for "Verkstedarbeider'n" bestående av inntil seks medlemmer. Redaktøren velges særskilt. Det velges sosial tillitsvalgt. Det oppnevnes revisor.

4. **Alminnelige bestemmelser ved valg av tillitsvalgte.** For å bli valgt må en ha absolutt flertall. Oppnås dette ikke ved første gangs avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har flest stemmer. Medlemmer som ikke er tilstede kan ikke velges til noe tillitsverv med mindre forslagsstilleren garanterer for at den foreslåtte er villig til å motta valg. Representanter til landsmøtet velges umiddelbart etter at forbundets beretning og landsmøtets dagsorden m.m. er behandlet. Representantene plikter å handle i overensstemmelse med foreningens vedtak. Tillitsvalgte har rett til å trekke seg tilbake i så lang tid som de har fungert. Klubblederne skal være styrets medlemmer.
5. **Protokoll- og desisjonskomite.** Protokoll- og

desisjonskomiteen har i oppdrag å påse at protokoller, organisatoriske og økonomiske disposisjoner er i samsvar med årsmøtets, foreningsmøtenes og styrets vedtak. Komiteen skal til ulike tider, foreta denne kritiske kontroll og sende rapport til års- og foreningsmøter over foreningens virksomhet. Protokoll- og desisjonskomiteen har møteplikt med minst to (2) medlemmer på foreningens møter.

6. **Saksbehandlingen.** Gruppene skal behandle saker i avdelingen av intern art med produksjonsleder. Saker som må fremmes for høyere instanser eller har betydning for andre medlemmer, fremmes gjennom foreningens styre. Medlemmer som ønsker saker tatt opp i foreningens møter, skal sende forslag om det til styret, senest åtte dager før møtet holdes. Saker som synes å angå ett enkelt medlem eller gruppe, skal først undersøkes og bearbeides av vedkommende gruppestyre. Dette har så å legge saken fram for styret, som behandler og legger saken fram for foreningsmøte som har den endelige avgjørelsen. Større saker som er satt opp på dagsorden, skal utlegges til gjennomsyn hos foreningens styre.

Alle saker kan appelleres en gang til skriftlig avstemning og avgjøres med simpelt flertall. I tilfelle stemmelikhet anses et forslag forkastet. Klubbstyrene ta opp forhandling/drøfting av saker som angår klubbens medlemmer, for verkstedets ledelse. Klubbene er vedtaksføre i slike saker. Saker som berører eller har betydning for foreningens øvrige medlemmer, eller som må fremmes for høyere instans, må fremmes gjennom eller forelegges foreningens styre og forhandlingsutvalg.

7. **Ekstraordinært årsmøte** skal innkalles når styret eller minst ti prosent av medlemmene forlanger det. Norsk Jernbaneforbunds forbundsstyre kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøte kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallelsen. Slikt årsmøte kan innkalles med åtte dagers varsel.
8. **Foreningsmøter** holdes så ofte som styret gjør vedtak om det, minst ett hvert kvartal. Til et av disse innkalles gruppestyrene. Videre kan det holdes informasjonsmøter i matpausen under ledelse av foreningens styre, når aktuelle saker gjør det nødvendig. Disse møter er vedtaksføre i saker av intern art, styret pålegges jevnlig å

innkalle stedstillvalgte for gjensidig informasjon.

Styreprotokoller legges ut til gjennomsyn umiddelbart før foreningsmøte, og refereres bare på forlangende. Protokollen fra foregående foreningsmøte leses opp på forlangende i neste møte.

9. På foreningsmøter som behandler oppsigelse av tariffavtaler (overenskomster), plassoppsigelse eller avstemning over forslag til tariffavtale, kan ikke andre saker behandles. Alle avstemninger over disse spørsmål skal foregå skriftlig. Ellers er det skriftlig avstemning når 1/5 av de som er til stede forlanger det.
10. På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt vanlige foreningsmøter blir alle saker, med unntak av de som etter vedtektene krever absolutt flertall, avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er framlegget forkastet. Gjelder avstemningen oppsigelse av overenskomst, plassoppsigelse eller spørsmål om arbeidsnedleggelse, skal stemmesedlene sendes forbundet med melding om hvor mange medlemmer foreningen har på det tidspunkt avstemningen fant sted.

## **§ 5**

### **STYRET**

1. Foreningens styre skal bestå av ni medlemmer med tre vararepresentanter. Vararepresentantene innkalles til alle styremøter med tale og forslagsrett. Varahovedverneombudet og lærlingeklubbens leder møter på foreningens styremøter, med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett.
2. Styret leder foreningen i samsvar med gjeldende vedtekter og fattede vedtak.
3. Lederen har den daglige ledelse av foreningen og anviser alle regninger før de utbetales.
4. Nestlederen skal fungere som leder dersom leder har forfall.
5. Sekretæren fører protokoller og besørger korrespondansen i samråd med lederen og har ansvaret for foreningens arkiv.

6. Kassereren fører regnskap for foreningen etter de regler som er fastsatt av forbundet.
7. Styret er vedtaksført når minst sju medlemmer, inklusive vararepresentanter er tilstede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundet kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av Landsorganisasjonens tilsynsrevisor, etter samråd med Landsorganisasjonens revisjonskontor.
9. Leder, nestleder og sekretær danner foreningens forhandlingsutvalg. Når en sak behandles vedrørende klubbene, en gruppe eller medlem av en gruppe, skal klubblederen/stedstillitsvalgt tiltre forhandlingsutvalget. På styremøter refereres foreningens forhandlingsutvalgsprotokoll.
10. Saker som trenger hurtig behandling avgjøres av forhandlingsutvalget, sakene føres inn i forhandlingsutvalgsprotokollen og refereres i første styremøte.
11. Styrets disposisjonsrett ved enkeltbevilgninger,



til politiske og humanitære formål, er inntil kr.5000,-.

12. Kasserer fører inventarliste, som holdes ajour over foreningens eiendeler. Denne oppbevares brannsikkert.

## **§ 6**

### **MEDLEMMERS PLIKTER OG FORHOLD**

Det er et hvert medlems plikt å være solidarisk. Ethvert medlem må lojalt bøye seg for et hvert lovlig vedtak, og må videre, sammen med foreningens ledelse, anstrenge seg for å få disse respektert og gjennomført.

Intet medlem må, uten bemyndigelse dertil, innlate seg på konferanse med overordnede om ting og forhold som vedrører foreningen, dens møter eller medlemmer, samt røpe foreningens interesser overfor uorganiserte.

Medlemmer som ved sladder eller løgnaktige beskyldninger søker å oppnå egen fordel eller søker å skade sine arbeidskamerater, må straks anmeldes til foreningens styre. Det er for øvrig et hvert medlems plikt å vise sømmelig og kollegial oppførsel såvel på arbeidsstedet som på foreningens møter og sammenkomster. Medlemmer, hvis forhold er av den art at det

må påtales, må finne seg i de forføyninger som til enhver tid treffes overfor ham/henne av foreningen.

## § 7

### LØNSKRAV - LØNNSREVISJON

1. Foreningen kan ikke overfor arbeidsgiver fremme krav om ny lønnsavtale, opprette eller si opp lønnsavtale uten forbundets godkjenning.
2. Vil foreningen fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår, skal saken først forberedes av foreningen, hvoretter forslaget blir å sende forbundet.
3. Vil foreningen si opp lønnsavtalen eller vil den stille krav om ny lønnsavtale, plikter den å sende forbundet opplysning om hvor mange arbeidere som omfattes av avtalen, hvor mange som er organisert, om lønns- og arbeidsvilkårene, om overtidsarbeidet, om det er inngått akkordavtale som ikke går fram av lønnsavtalen. Melding om dette må sendes forbundet, innen to måneder før avtalen kan sies opp, om det gjelder endringer i lønnsavtalen.

4. Foreningen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse.
5. Foreningen kan aldri på egen hånd iverksette arbeidsstans.

## **§ 8**

### **AVSTEMNINGSREGLER**

1. Ved avstemning over ny lønnsavtale skal stemmesedlene forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret (om slikt er valgt) inntil avstemningen innen avtaleområdet er avsluttet for alle som skal delta i den.
2. Styret eller stemmestyret foretar deretter opptelling og fører resultatet inn i protokoll. Stemmeresultatet og stemmesedlene skal sendes forbundet. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
3. Rett til å delta i avstemningen om ny lønnsavtale har alle medlemmer ved bedrifter som lønnsavtalen gjelder.

4. Alle stemmeberettigede har stemmeplikt.
5. Medlemmer som under arbeidsstans, uten gyldig grunn, lar være å stemme over forslag til ny overenskomst, mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom foreningen og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundets forretningsutvalg.
6. For øvrig gjelder §14 i forbundets vedtekter.
7. Blir det tvist mellom foreningen og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen i punkt 6, annen setning i denne paragraf.

## **§ 9 ARBEIDSSTANS**

1. Om det forbund foreningen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle foreninger som berøres av arbeidsstansen, en streike- eller lockoutnemnd. Foreningen fordeler konfliktstønaden og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.

2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det er en blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundet.
3. Forbundsstyret treffer avgjørelsen i hvert enkelt tilfelle om navnene på blokade- eller streikebryterne skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om dette til foreningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer, som var med på arbeidsstansen har fått igjen sitt arbeid. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsene i punkt 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.
6. Arbeidsstansen kan ikke heves før foreningen, som er interessert i den, har uttalt seg. Foreningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.

7. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av arbeidsstans.
8. Ved alle avstemninger følges reglene i §7 i disse vedtekter, og for øvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter §15.

**§ 10**  
**FORENINGENS PLIKTER OVERFOR**  
**FORBUNDET**  
**OG LANDSORGANISASJONEN**

1. Foreningens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper, eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

## § 11 UTELUKKING AV MEDLEMMER

1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokkadebryter, skal vedkommende straks utelukkes som medlem av foreningen.
2. Medlem som handler i strid med foreningens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter, kan utelukkes etter vedtak i foreningsmøte.
3. Medlem som handler uhederlig eller ukollegialt, kan utelukkes etter vedtak i foreningsmøte med 2/3 flertall.
4. Om en slik sak som nevnt i punkt 1, 2 eller 3 står på dagsorden, har styret i foreningen plikt til å varsle den det gjelder, slik at vedkommende kan være tilstede på møtet og forsvare seg.
5. Den som blir utelukket etter dette vedtak, kan klage til forbundet, som tar den endelige avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundet innen to måneder etter at vedtaket er gjort. Slik klage har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg

at medlemmet mister tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i fagforeningsmøter.

## **§ 12 SUSPENSJON**

1. Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet.
2. Slik suspensjon skal innberettes til forbundet for godkjenning inntil foreningsmøte kan bli holdt.
3. Godkjenner forbundet suspensjonen, velger styret seg imellom, inntil foreningsmøte kan holdes, en av styrets medlemmer til å utføre de plikter som pålå den suspenderte.
4. Saken forelegges for første foreningsmøte til behandling. Til dette møtet skal den suspenderte innkalles og gis høve til å gjøre rede for seg.
5. Blir suspensjonen fra tillitsvervet stadfestet på foreningsmøtet, foretar dette også valg av ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.



6. Den suspenderte kan innen en måned etter å ha fått varsel om suspensjonen, påklage dette til forbundet, som kan pålegge foreningen å avholde foreningsmøte til behandling av saken.
7. Når suspensjonssaken er endelig avgjort, kan foreningen ta opp spørsmålet om utelukkning av den suspenderte.

### **§ 13 REVISOR**

1. Revisoren har minst to ganger årlig å foreta ettersyn av foreningens, Stønads- og Begravelseskassens og solidaritetsfondets kasser og bøker.
2. Revisoren er ansvarlige for at regnskapene for det forløpene år framlegges for styret i revidert stand innen 15. februar, ledsaget av en innberetning og mulige antegnelser.

### **§ 14 OPPLYSNINGSVIRKSOMHETEN**

1. Opplysningssekretæren velges på førstkommende styremøte etter foreningens årsmøte av styret. Opplysningssekretæren velges ikke for noen bestemt periode og

foreningens styre kan til en hver tid velge en ny opplysningssekretær. Opplysningssekretær skal velges blant et av styrets faste medlemmer.

2. Opplysningssekretæren er ansvarlig for at det studie- og opplysningsmateriell foreningen mottar fra organisasjonene vi er tilsluttet blir gjort kjent blant medlemmene.
3. Opplysningssekretæren innstiller på deltakere til kurser som tilbys for foreningens medlemmer, der deltakerantallet er begrenset.
4. Deltakere til kurser spesielt beregnet på tillitsvalgte tas ut av foreningens hovedstyre.
5. Økonomisk dekning av kursmateriell, og lønn for dag- og ukeskurs der det ikke gis permisjon med lønn, skal de til enhver tid gjeldende regler for Opplysnings- og utviklingsfondet gjøres gjeldende.

## **§ 15 VALGKOMITE**

Valgkomiteen består av sju medlemmer.  
Lederen velges særskilt.  
Det velges tre varamedlemmer.

## **§ 16 VELFERDSKOMITEEN**

Komiteen består av seks medlemmer.  
Lederen velges særskilt på årsmøtet, for øvrig konstituerer den seg selv.  
Det utarbeides instruks for komiteens arbeidsområde.

## **§ 17 PERSONALBIBLIOTEKET**

1. Det velges en bibliotekskomite på tre personer, som forestår driften av biblioteket.  
Lederen som er den ansvarlige velges særskilt.
2. Bibliotekets økonomiske drift baseres på bevilgninger og gaver, samt mulktpenger som kommer inn ved at lånetiden overskrides.
3. Alle forhold vedrørende biblioteket som betinger kontakt med verkstedets administrasjon, ligger utenfor bibliotekskomiteens ansvarsområde, og må søkes løst av foreningens styre.
4. Kopi over alle registrerte bøker skal ajourføres hvert år, og oppbevares brannsikkert.

**§ 18**  
**REDAKSJONSKOMITEEN**

Redaksjonskomiteens sammensetning er; redaktør og inntil fem medlemmer. Redaktøren er ansvarlig for innhold og utgivelse.

**§ 19**  
**OPPLØSNING AV FORENINGEN**

1. Foreningen kan ikke oppløses uten Norsk Jernbaneforbunds forbundsstyres godkjenning.
2. Om foreningen oppløses, tilfaller foreningens aktiva forbundskassen.

**§ 20**  
**TOLKING AV DISSE VEDTEKTER**

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av Norsk Jernbaneforbunds forretningsutvalg med rett til klage til Forbundets forbundsstyre eller førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål

som ikke direkte er løst i vedtektene.

## § 21

### **STØNADS OG BEGRAVELSESKASSEN**

Begravelseskassen er obligatorisk for alle medlemmer og skal ha sine egne statutter for sin virksomhet.

*Statutter for*

*Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo's Stønad- og begravelseskasse*

Statsbanenes Stønad- og begravelseskasse gikk over fra frivillig til obligatorisk medlemskap 1. april 1924.

1. Begravelseskassens formål er ved en del av Verkstedarbeiderforeningens kontingent, å samle en kapital til støtte for medlemmene ved dødsfall og sykdom i familien.
2. a Et hvert medlem av foreningen har medlemskap i kassen.  
b Ektefelle/samboer/ registrert partner og barn etter medlem eller pensjonert medlem, har samme rettigheter som før medlemmets død. Ektefelle/samboer/partner etter medlem betaler ingen kontingent. Denne betales av foreningen.

- Inngår ektefelle/samboer/registrert partner nytt ekteskap/partnerskap, bortfaller vedkommendes rettigheter til kassen.
- c Medlem av kassen, som forflyttes eller forfremmes innen etaten, eller som går inn i foreninger tilsluttet LO, kan fortsette som medlem av kassen mot å betale en månedlig kontingent, inntil vedkommende går av med pensjon. Hvis dette ønskes, gis skriftlig melding om det til styret i Stønad- og begravelsekassen. Ektefelle/samboer/registrert partner etter frivillig medlem som er avgått ved døden, kan bli stående som medlem mot å betale samme kontingent som medlemmet, ektefellen/samboeren har da de samme rettigheter som før medlemmets død. Stønad- og begravelsekassen underretter ektefellen/samboeren/registrert partner herom. Inngår ektefellen/samboeren/registrert partner nytt ekteskap/partnerskap, bortfaller vedkommendes rettigheter i kassen. Medlemmer av foreningen som går av med pensjon, har samme rettigheter i kassen som de øvrige medlemmer ved at kontingenten betales av foreningen.
3. a Foreningen betaler av den ordinære kontingent til kassen. Kontingenten for frivillige fastsettes på årsmøte.

- b Resterer et medlem kontingent for mer enn fire uker, bortfaller ethvert krav på kassen. Hvis et medlem, etter å ha vært ekskludert av foreningen, innmeldes på ny, henvises til bestemmelsene i §6.
- 4. a Begravelsesbidrag for medlem, ektefelle/samboer/registrert partner og barn under 18 år utbetales etter de til enhver tid gjeldende satser.
  - b Hvis et medlem har funksjonshemmede barn over 18 år, foreldre eller svigerforeldre som helt forsørges av medlemmet, utbetales ved dødsfall det samme beløp som for barn under 18 år.
- 5. Bidragssatsene fastsettes av foreningens årsmøte.
- 6. Intet begravelsesbidrag kan utbetales uten at vedkommende medlem før dødsfall inntraff hadde minst 1 - ett - års sammenhengende medlemskap i foreningen, eller er overført fra annen forening innenfor Landsorganisasjonen. Kassen er ikke forpliktet for familiemedlemmer som ikke er registrert i foreningens kartotek.
- 7. a Kassens grunnfond settes regulært til kr.100.000,- ett hundretusen kroner. Bli overskuddet stort, kan kassens styre bevilge

- ekstra støtte i lengre sykdomstilfelle som f.eks. krever store utgifter ved lange sykehusopphold eller lignende.
- b. Styret kan, med foreningens samtykke, utlikne ekstrakontingent i tilfelle dette finnes påkrevet.
8. Styret i Stønads- og begravelseskassen utgjøres av: foreningens leder, sekretær og kasserer. For sitt arbeide erholder kasserer en godtgjørelse som fastsettes av årsmøtet.
  9. Foreningens oppnevnte revisor reviderer Stønad- og begravelseskassens regnskap.
  10. Foreningens årsmøte er også kassens årsmøte, hvor revidert regnskap for kalenderåret legges fram.
  11. Forandringer av disse statutter kan bare foretas av et årsmøte.



## § 22

### **FERIEHJEMMENE SKEI OG SOLHELL**

Årsmøtet velger feriehjemstyre for Skei, bestående av fem personer. Foreningens leder og sekretær skal sitte i feriehjemstyret. Økonomifunksjonen legges til foreningens kasserer. Feriehjemstyret forestår driften av feriehjemmet i samsvar med vedtatte regler. Til hvert årsmøte legges det fram beretning inneholdende oversikt over antall utleiedøgn i kalenderåret på hvert av stedene, samt separate revidert regnskap. Regnskapsåret følger kalenderåret.

Det velges eget feriehjemstyre for Solhell, bestående av minst fem personer. Foreningens leder og sekretær skal sitte i styret. Feriehjemstyret forestår drift og utleie av Solhell i samsvar med vedtatte regler. Økonomifunksjonen legges til foreningens kasserer. Til hvert årsmøte legges det fram beretning inneholdende oversikt over antall utleiedøgn i kalenderåret, samt revidert regnskap. Regnskapsåret følger kalenderåret.

**§ 23**  
**VEDTEKTER FOR**  
**STATSBANENES**  
**VERKSTEDARBEIDERFORENING, OSLO'S**  
**LÆRLINGEKLUBB**

1. Klubbens formål er: Å aktivisere lærlingene innen foreningen og skape et kameratslig forhold lærlingene imellom. Dessuten arrangere møter, filmframvising, foredrag, reiser o.l.
2. Lærlingene må være medlemmer av Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo, og kan stå tilsluttet lærlingeklubben til læretiden er omme.
3. Kontingenten fastsettes av klubbens medlemmer etter ønske til enhver tid. Lærlingene er underlagt foreningens vedtekter, og skal stå i kontakt med styret.



